ULTIMO MESE PER ASSUMERE AL RISPARMIO

Con la fine del 2016 terminano una serie di agevolazioni sulle assunzioni.

1. BENEFICI COLLEGATI ALLE ASSUNZIONI DEGLI ISCRITTI ALLE LISTE DI MOBILITA'

La prima uscita di scena è quella dei benefici collegati all'assunzione di lavoratori iscritti alle liste di mobilità, per via dell'abolizione di queste ultime. Dal 1° gennaio 2017 scompare, infatti, l'agevolazione per le nuove assunzioni di lavoratori in mobilità sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ovvero per le trasformazioni a tempo indeterminato di iniziali contratti a termine, in via agevolata. Le aziende che hanno in organico lavoratori assunti con questo tipo di bonus devono operare un'attenta valutazione sul da farsi per cercare di ottenere gli eventuali vantaggi residui.

2. ESONERO CONTRIBUTIVO DEL 40%

Termina anche l'incentivo disciplinato dalla legge Stabilità 2016.

È uno sgravio che si applica sulle assunzioni effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2016, alle seguenti condizioni:

a) lo sconto vale il 40% dei contributi sui nuovi assunti;

b) ha durata biennale, cioè di 24 mesi;

a) lo sconto soggiace al limite massimo di 3.250 euro annui.

L'incentivo si applica solamente alle assunzioni stabili, cioè quelle con un contratto a tempo indeterminato, anche

se per effetto di trasformazioni di precedenti rapporti a termine. Non si applica ai contratti di apprendistato e domestici.

3. SUPER BONUS PER TIROCINANTI DELLA GARANZIA GIOVANI

Altro incentivo in scadenza è quello c.d. superbonusoccupazione, legato al piano di Garanzia Giovani. Imprese e professionisti che occupano giovani Neet che stanno svolgendo o hanno svolto tirocini extracurriculari entro il 31 gennaio 2016, hanno diritto a un premio economico il cui importo varia da minimo 3 mila a massimo 12 mila euro, fruibile in 12 rate mensili. Le assunzioni agevolate sono quelle effettuate tra il 1° marzo e il prossimo 31 dicembre.

Il bonus spetta per le assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, o con apprendistato

professionalizzante, anche con una cooperativa di lavoro.

4. ESONERO CONTRIBUTIVO PER L'APPRENDISTATO

Tra i bonus in scadenza entro l'anno, figura anche (salvo proroghe) l'esonero contributivo totale previsto per le assunzioni in apprendistato da parte delle micro-imprese: si tratta di quella misura che prevede la decontribuzione Inps a carico del datore di lavoro, nei primi tre anni di durata dell'apprendistato, in capo alle aziende che occupano fino a nove dipendenti e possiedano i requisiti de minimis .

In queste ipotesi, l'aliquota complessiva Inps si riduce – in generale – all'1,61% per i primi tre anni e le agevolazioni vengono mantenute all'11,61% per ulteriori 12 mesi dopo la trasformazione del rapporto di apprendistato.

Di seguito un breve riepilogo dei bonus assunzione.

Incentivo	Scadenza	Lavoratori agevolati	Agevolazione
Assunzioni a tutele crescenti	31 dicembre 2016	tutti	Sgravio contributivo del 40% per 2 anni nel limite di 3.250 euro annui
Assunzioni in apprendistato	31 dicembre 2016	Giovani tra 15 e 29 anni	Sgravio totale triennale (si pagato 1,61%)
Super bonus occupazione	31 dicembre 2016	Giovani neet che stanno svolgendo o hanno svolto tirocini extracurriculari	Contributo economico d'importo variabile da 3.000 a 12 mila euro
Garanzia Giovani	30 giugno 2017	Giovani (15/29 anni) iscritti alo programma nazionale	Contributo economico d'importo variabile da 1.500 a 6.000 euro in base al profilo del giovane e alla durata dell'assunzione
Donne senza lavoro	Misura stabile, salvo individuazione annuale dei settori e professioni	Donne prive d'impiego da 24 mesi (6 mesi in zone svantaggiate o di settori o professioni con disparità di genere)	Sgravio 50% per 12 mesi (assunzioni a termine) ovvero 18 mesi
Over50enni	Misura stabile	Lavoratori d'età oltre i 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi	Sgravio contributivo 50% per 12 mesi (assunzioni a termine) ovvero 18 mesi
Soggetti in Cigs	Misura stabile	Lavoratori fruitori da 3 mesi di CIGS dipendenti da aziende in CIGS da 6 mesi	- Contribuzione pari agli apprendisti (10%) per 12 mesi; - Contributo economico mensile pari al 50% dell'indennità dei lavoratore.
Soggetti in mobilità/1	31 dicembre 2016	Lavoratori iscritti alle liste di mobilità	- Contribuzione pari agli apprendisti (10%) per 12 mesi; - Contributo economico mensile pari al 50% dell'indennità dei lavoratore.

Soggetti in mobilità/2	31 dicembre 2016	Lavoratori iscritti alle liste di mobilità, assunti con apprendistato professionalizzante	Contribuzione pari agli apprendisti (10%) per 12 mesi; Contributo economico mensile pari al 50% dell'indennità del lavoratore.
Soggetti in Naspi	Misura stabile	Lavoratori beneficiari dell'indennità Naspi	Contributo economico pari al 20% della Naspi del lavoratore
Soggetti svantaggiati	Misura stabile	Invalidi, tossicodipendenti, alcolisti, soggetti in trattamento psichiatrico, detenuti, condannati e internati	Esonero contributivo
Disabili	Misura stabile	Lavoratori con disabilità	Contributo economico per 36/60 mesi in misura variabile del 70% o del 35%
Giovani Genitori	Misura stabile (nei limiti delle risorse stanziate)	Genitori d'età inferiore a 35 anni con figli minori	Bonus di 5.000 euro

Articolo scaricato da:
https://www.nucciconsulenza.it/2016/11/ultimo-mese-assumere-al-risparmio/
© Copyright Studio Nucci - Consulenza del lavoro

Consulenza del lavoro e legale
www.nucciconsulenza.it

Via Montefeltro, 64 - 61022
Montecchio di Vallefoglia (PU)
tel. 0721 1720400

fax 0721 1720409
P.I./C.F. 02700040419
info@nucciconsulenza.it