

SMART WORKING IN MODALITA' SEMPLIFICATA FINO AL 31/12/2020

In via ordinaria, per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità smart working è necessario un **accordo scritto tra datore di lavoro e lavoratore**, a tempo determinato o indeterminato, contenente:

- la regolamentazione pattizia relativa alla prestazione svolta all'esterno dei locali aziendali;
- di norma la regolamentazione circa l'esercizio del potere direttivo del datore di lavoro;
- l'indicazione degli strumenti utilizzati dal lavoratore;
- i tempi di riposo;
- le misure tecniche per assicurare la disconnessione del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro.

Si ricorda che **fino al 31/12/2020** è permesso accedere, da parte di tutti i datori di lavoro privati, allo smart working con **modalità semplificata**, ovvero anche in assenza di accordo individuale.

Articolo scaricato da:
<https://www.nucciconsulenza.it/2020/11/smart-working-in-modalita-semplificata-fino-al-31-12-2020/>

©Copyright Studio Nucci - Consulenza del lavoro www.nucciconsulenza.it